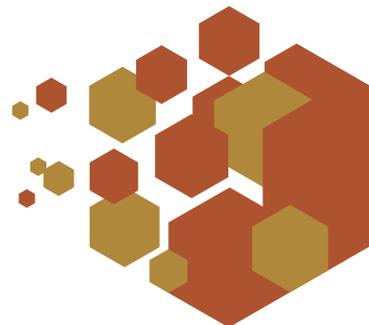


FIL D'ACTU'

Avril 2021 - Numéro 2



DIRE "OUI" A L'APPRENTISSAGE !

Depuis deux ans, le nombre d'apprenti(e)s en France a augmenté de plus de 40%. La mise en place de la "prime exceptionnelle à l'embauche" a permis à de nombreux jeunes de trouver une alternance malgré le contexte sanitaire et économique en proposant 5000€ pour l'embauche d'un apprenti mineur et 8000€ pour l'embauche d'un apprenti majeur. L'Etat vient d'annoncer que cette aide devrait être prolongée jusqu'en Décembre 2021. Ce coup de pouce aux entreprises semble indispensable au moment où le troisième confinement suscite beaucoup d'anxiété pour cette "génération Covid". Mais cette volonté de renforcer l'apprentissage tout en luttant contre la fragilisation des parcours est aussi un enjeu majeur pour le CDFA d'Ahun.

Toutes les équipes se sont très rapidement mobilisées pour proposer un plan de continuité pédagogique dont nous espérons qu'il puisse prévenir le décrochage scolaire et soutenir les jeunes, surtout ceux qui doivent passer leurs examens en Juin 2021.

Dans le même temps, la fermeture de l'établissement depuis le 2 Avril a été l'occasion d'engager plus vite que prévu des travaux visant à améliorer l'accueil et les conditions de travail des apprentis : réfection des couloirs, travail sur l'accessibilité du centre pour les publics en situation de handicap, rénovation complète d'une salle de cours, abattage des arbres dangereux... Cette politique se poursuivra jusqu'à la rentrée de Septembre 2021.

En parallèle, le site Internet a été totalement repensé et le CDFA dispose aujourd'hui d'un outil de communication moderne et dynamique que ce numéro vous invitera à consulter grâce aux QRcodes.

Enfin, l'engagement du CDFA dans une démarche de certification visant à garantir la qualité des prestations proposées se poursuit. Tout au long des mois de Mai et Juin, vous serez (représentants légaux comme maîtres d'apprentissage) contactés pour répondre à une enquête de satisfaction. Votre implication et votre participation dans ce travail de longue haleine sont essentielles pour améliorer notre fonctionnement et être aux plus près de vos attentes.

Des projets malgré le COVID...

BTS GEMEAU : la contre culture du tuyau

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le CPIE des Pays Creusois, un groupe d'apprentis en BTS Gestion et Maîtrise de l'Eau réalise un documentaire vidéo sur la gestion intégrée des eaux pluviales et les solutions innovantes qui existent sur notre département rural. Sous la houlette du vidéaste Fabien Petitpré, les jeunes se sont lancés dans l'aventure de l'interview, la prise de son et d'images et ont pu rencontrer de nombreux acteurs du territoire. Ce premier film devrait être présenté courant mai et diffusé aux élus, agriculteurs, écoles et associations. Il sera disponible sur le site Internet du CDFA très prochainement

CAPA SAPVER : semaine santé et développement durable

Avec l'aide de leurs formateurs-trices en ESF et en ESC, les CAPA SAPVER se sont mobilisées pour organiser avec dynamisme et motivation une semaine SDD. La répartition des tâches pour les prises de contacts, les demandes de devis, l'accueil des participants, leur ont appris à faire des arbitrages entre les différentes propositions : un exercice indispensable au sein d'une équipe de travail ! De très nombreuses interventions sont venues ponctuer ce projet :

- la Maison des Adolescents de Guéret (débat sur les relations femmes/hommes et le harcèlement)
- la gendarmerie de Felletin (présentation des différentes addictions, risques encourus en termes de santé physique et psychologique mais aussi au niveau judiciaire)
- le CPIE (intervention sur les produits d'entretien écologique et atelier « fabrication d'une crème nourrissante au plantain »)
- une sortie à l'épicerie solidaire « Papote et Mijote » (présentation du projet et de la structure puis atelier sur le thème du grignotage).
- la réalisation par les jeunes dans la cuisine pédagogique du CFA d'un repas, ensuite pris en commun avec des recettes venant tout droit du Portugal et du Maroc pour partager et découvrir des traditions d'autres pays du monde. Les crêpes M'smen, les brouiats de pommes de terre, les Pastéis de Nata et le thé à la menthe ont fait voyager toute la classe dans une ambiance joyeuse ! Le formateur de mathématiques a, pour l'occasion, revêtu la tenue de cuisinier et a été mis à rude épreuve devant les fourneaux !
- l'accueil au CDFA des membres des associations : Recyclabulle, Les Petites Mains d'Aubusson, le Secours Catholique (remise des dons collectés (vêtements, jouets, livres...) et l'installation à l'entrée du lycée d'un conteneur à vêtements. Une belle opération solidaire mais aussi environnementale !
- une rencontre avec Husk'inCreuse, entreprise locale qui propose des activités de pleine nature avec des chiens (présentation du projet, et du matériel spécialement celui dédié aux personnes en situation de handicap et pratique, du « Cani Rando » : une balade tractée par un chien à l'aide d'un baudrier ou d'une ceinture).

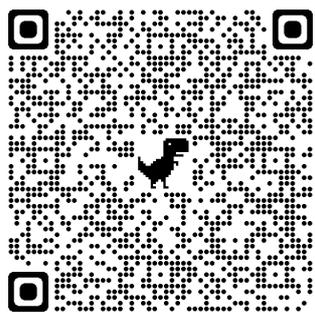
Cette semaine a permis aux apprenantes de prendre conscience que leur territoire creusois est riche et dynamique, tourné vers la solidarité et le respect de la nature. Gageons que cette semaine SSD suscite de l'engagement auprès de ces jeunes futurs actifs !

et des apprenti(e)s à l'honneur !



LA FRANCE AGRICOLE, Mars 2021

BRICE ET AYMERIC TOUS DEUX APPRENTIS EN BTS ACSE 2 ET NON ISSUS DU MONDE AGRICOLE ONT APPORTÉ LEUR TEMOIGNAGE DANS LE DERNIER NUMÉRO DE LA FRANCE AGRICOLE. RETROUVEZ L'ARTICLE SUR LE SITE INTERNET ONGLET "APPRENTISSAGE", RUBRIQUE "NOS ACTUALITÉS"

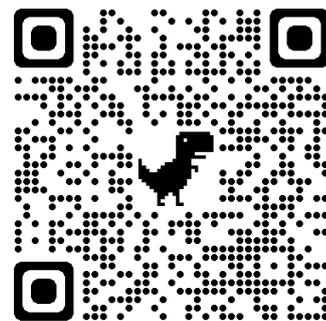


EURONEWS

La chaîne européenne Euronews est venue réaliser un reportage sur l'exploitation agricole de l'EPL concernant la réduction des pesticides en agriculture et les bonnes pratiques. Les BTS ACSE 1 ont activement contribué à cette vidéo visible sur le site Internet de l'EPL.

France 3 et La Creuse Agricole s'intéressent au Certificat de Spécialisation Restauration Collective

Ce diplôme mené en mixité de publics entre le CFPPA et le CDFA rencontre un succès croissant depuis son ouverture, d'autant qu'il intègre une dimension importante : celle de la valorisation des circuits courts. Retrouvez toutes les infos dans "Nos actualités"



PRIX SMLH

Depuis plusieurs années, la Société des Membres de la Légion d'Honneur s'engage et soutient l'apprentissage et la formation professionnelle en alternance à travers la remise de diplômes et de prix tant au niveau départemental qu'au niveau national.

Après avoir examiné les dossiers des candidats, le jury 2020 a distingué deux jeunes du CDFA dont la réussite aux examens couronne un parcours particulièrement méritant :

Maëlyse Masfrand, apprentie en BTS Gestion et Maîtrise de l'Eau (promotion 2018-2020)

Prix national (500€) et prix d'excellence départemental (200€)

Valentin Guillot, apprenti en Bac Pro CGEA (promotion 2018-2020)

Prix d'honneur départemental (100€)

La crise sanitaire actuelle n'a pas permis la traditionnelle remise des Prix SMLH en clôture de la cérémonie départementale des Trophées de l'Apprentissage, et encore moins la possibilité de remise des Prix nationaux prévue en Avignon. Nous espérons vivement qu'une réception pourra se tenir à l'automne à la préfecture de la Creuse pour apporter aux apprenti(e)s un temps de reconnaissance au cours duquel des diplômes et médailles seront décernés.





A chaque numéro, nous vous proposerons un zoom sur une action stratégique menée au CDFA d'Ahun

"Accueillir les publics en situation de handicap"

La mise en place d'une politique d'accueil des publics "empêchés" n'est pas seulement une exigence de la loi de 2005 sur le handicap mais également une volonté de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre de la labellisation des CFA et un enjeu stratégique pour le CDFA d'Ahun dans une recherche de démarche inclusive.

Un travailleur handicapé peut faire un apprentissage et conclure un contrat permettant d'obtenir une qualification professionnelle. L'apprenti(e) bénéficie alors d'aménagements particuliers : matériel spécifique, aménagement des locaux... Les démarches à entreprendre font souvent peur, c'est la raison pour laquelle Mme Grandet a été identifiée comme "référente handicap" à l'issue d'une formation dispensée par le CRFH. Son rôle est de :

- Favoriser le repérage des personnes en situation de handicap dès l'accueil dans le centre de formation.
- Veiller à une égalité de traitement lors des phases de recrutement (de sélection / de positionnement) mais aussi tout au long de la formation, permettant un égal accès au droit à la formation pour les personnes en situation de handicap.
- Etre force de proposition pour le développement de l'accessibilité pédagogique des formations dispensées, en repérant les problématiques et axes de progrès.
- Etre en capacité de mobiliser les dispositifs régionaux d'appui pour la mise en place de la compensation du handicap en formation (Accea, Epatech, ...), autant que nécessaire.
- Anticiper la fin de formation en garantissant la transmission aux partenaires des données utiles à l'intégration en emploi de la personne handicapée.

Le CDFA s'est engagé dans une politique volontariste sur le sujet : réflexion sur l'accessibilité des documents (taille, police, pictogrammes...), utilisation de codes couleurs pour mieux se repérer dans les locaux, informations utiles sur le site Internet dans un onglet dédié sont autant de premiers jalons. L'accent sera mis dans les mois qui viennent sur la sensibilisation, l'information et la formation des personnels et les maîtres d'apprentissage qui le souhaitent pour permettre aux jeunes qui présentent une situation de handicap ou des troubles des apprentissages d'être épaulés et de se centrer sur leurs compétences plutôt que sur leurs difficultés : formation "Facile A Lire et à Comprendre", intervention de l'animatrice nationale handicap du Ministère de l'Agriculture, achat de matériels adaptés, individualisation des parcours en lien avec le CDR...

Un premier travail de conventionnement est déjà engagé avec deux IME (Felletin et La Ribbe) pour l'accueil de jeunes à la rentrée prochaine. D'autre part, une demande de labellisation "Organisme de formation handi accueillant" est en cours.

Pour toute information, vous pouvez contacter : Stéphanie GRANDET

@ : stephanie.grandet@educagri.fr

Tél : 05-55-81-48-93 (ligne directe)